



Academic
Trainers
Union

معايير تقييم المدربية



تم استخدام أهم المعايير وأشملها استناداً لمعايير الجودة العالمية بما يمكن أن يضمن جودة الحقيقة التدريبية لتحقيق أعلى فائدة على متلقي التدريب ويكون هذا التقييم من مستويات (ممتاز، جيد، مقبول، ضعيف) وهي كالتالي:



الإطار العام



الأهداف



الأدوات المساعدة



المحتوى العلمي



• • •
• • •

-1-

الأهداف

15 درجة



الأهداف الرئيسية

يتناول هذا المعيار وجود أهداف عامة ومحددة في الخطة التدريبية تبين ما تسعى الدقة التدريبية إلى تدقيقه، وما هو المتوقع تعلمه من هذه الدقة في نهاية المطاف كوحدة واحدة

الأهداف التفصيلية

حيث أن الهدف العام يعطي صورة شاملة عما تسعى الدقة إلى تحقيقه، فإن الأهداف الفرعية تعطي صورة تفصيلية أكثر عما تهدف عليه هذه الدقة في ضوء المواضيع التي تتعرض لها



• • • •

-2-

الإطار العام

25 درجة



لكي تكتمل متطلبات الحقيقة التدريبية التمهيدية فإنه لابد من وجود جدول زمني يتم فيه توزيع مواضيع الحقيقة، ومن المهم أن تكون هذه الموضوعات موزعة بشكل مناسب على الوقت المحدد للبرنامج

تقسيم الموضوعات

تشتمل الحقائب التدريبية على العديد من الموضوعات الفرعية ولذلك فمن المهم أن يتم توزيعها وتقسيمتها بشكل علمي مناسب وهذا ما يجب أن تعكسه الحقيقة التدريبية في مختلف جوانبها

التسلاسل المنطقي للوحدات التدريبية

يجب ان يكون عرض الموضوعات بالحقيقة فيه منطقية في الترتيب حتى يتمكن المتلقى من استيعاب الموضوع بسهولة ويشكل ترتيب طرح الأفكار نقطة هامة في استعراض الموضوع

نهاية دافع الدورة

يجب أن يكون هناك في نهاية الحقيقة طريقة لمراجعة ما تم تعلمه سواء في شكل تمارين أو مراجعة مختصرة تذكر المشارك بما تم التعرض له في هذا البرنامج، وتساعده في وضع خطة للتطبيق بعد العودة للعمل



-3-

المحتوى العلمي

40 درجة

تمثل قائمة المحتويات أحد عناصر الحقيقة التدريبية الجيدة نظراً لما تقدمه للمتدرب من نظرة شاملة لعناصر الحقيقة، وتمهدأً لما سيتم التطرق له في البرنامج التدريبي

وضوح الموضوع

تتدخل كثير من مواضيع التدريب وخاصة في حقل الإدارة نظراً لترابطها، ولذلك فان من ضمن معايير تقييم الحقيقة موضوع وضوح الموضوع الذي تطرحه الحقيقة وعدم التباسه مع غيره من المواضيع أو تداخله بشكل غير دقيق مع موضوعات أخرى لا يمكن إيجاد رابط بينها

شمولية الموضوع

يعتبر تكامل الموضوع من جميع جوانبه هو أحد المعايير التي يجب أخذها في الاعتبار لتقييم الحقيقة التدريبية، حيث أن إهمال أحد جوانب الموضوع يمثل نقص لا يكتمل الموضوع إلا به، ولذلك فمن المهم جداً ألا يترك أي جانب من جوانب الموضوع دون التطرق له، مما قد يشكل نقصاً يخل بشمولية الطرح في الحقيقة التدريبية.

دقة اللغة ووضوحاها

لا يمكن أن نتصور أن تكون الحقيقة مكتوبة بلغة ركيكة أو غير سليمة من حيث القواعد والإملاء، ومن حيث دقة المعنى وما يعبر عنه. إن الحقيقة التدريبية يجب أن تكون لغتها واضحة وسهلة يفهمها الجميع دون أي تكلف أو غموض.



استخدام الأشكال التوضيحية

تختلف الحقيقة التدريبية عن الكتاب أو المذكرة في أنها يجب أن تكون سهلة وممتعة للقارئ، بحيث تختصر فيها المواضيع الطويلة والمعقدة في نماذج توضيحية وأشكال بيانية وتعبيرية تسهل على المشارك فهم الموضوع. ولا شك في أن وجود هذه الأشكال أمر يزيد من كمال الحقيقة التدريبية

قائمة بالمراجع العلمية

الحقيقة التدريبية المتميزة هي التي يستعين فيها معدها ببعض المراجع العلمية ويحتفظ في ذلك بالحقوق الفكرية ل أصحابها، وبالتالي فإنه من المهم أن يكون هناك في نهاية الحقيقة قائمة بأهم المراجع العلمية سواء تلك التي تم الرجوع لها والاستعانة بها أو تلك التي ينصح الكاتب المشارك بالرجوع لها فيما لو أراد معرفة المزيد حول موضوع البرنامج التدريبي

-4-

4- الأدوات المساعدة

20 درجة



طرح أمثله عملية

يعتبر طرح الاسئلة أحد اهم الوسائل التي تستخدم في الحقيبة التدريبية للتأكد من استيعاب المادة العلمية التي تم تقديمها، أو تمهدأً للدخول إلى موضوع جديد. ولذلك فإن طرح الحقيبة للأسئلة في بداية الموضوع او نهايته تعتبر من أهم المعايير التي يمكن تقييم الحقيبة التدريبية على أساسها من حيث وجودها في الوقت المناسب وبالشكل المناسب بالمكان المناسب



وجود حالات دراسية

أن الحالات الدراسية تمثل أحد اهم جوانب التطبيق في التدريب الإداري، ولذلك فإن اي حقيبة تدريبية لا بد من تحتوي على عدد مناسب من الحالات الدراسية المناسبة لكل موضوع يتم مناقشه. ويجب أن تكون هذه الحالات مناسبة من حيث موضوعها للجمهور الموجهة له هذه الحقيبة

استخدام تمارين تطبيقية

لا يمكن أن تكون الحقيبة التدريبية مكتملة دون توفر تمارين تطبيقية فيها. ويجب أن تكون التمارين التطبيقية موزعة بين المواضيع حسب تسلسلها ومرتبطة ببعضها بشكل منهجي متناسق. ومن المهم أن تكون التمارين التطبيقية سهلة ومحيرة عن فائدة محددة



Thank you